

Tillsammans för Haninge 2023

Slutrapport



ad Tillsammans

<http://adtillsammans.se> info@adtillsammans.se
Stadsgårdsterminalen, 116 45 Stockholm

Bakgrund

Sedan 2019 har AD Tillsammans arbetat med satsningar på social utveckling i Haninge kommun. Pilotprojektet var Tillsammans för Västerhaninge sommaren 2019 som anställde 50 ungdomar. Året efter flyttade satsningen och blev Tillsammans för Jordbro som genomfördes 2020-21 och anställde runt 80 ungdomar per sommar. Inför 2022 gick ett större antal samverkansparter ihop i ett avtal "Samverkan Haninge" och satsningen utökades till fem områden och 275 feriejobbare. 2023 ökades antalet feriejobbare till 290, ytterligare samverkansparter tillkom och några extra områden med arbetsuppgifter, fyra områden i kommunen utgjorde dock bas för satsningen; Jordbro, Brandbergen, Handen och Västerhaninge.

Om AD Tillsammans

AD Tillsammans jobbar med att skapa socialt kapital. Vi hjälper företag, kommuner och organisationer som vill bygga relationer och öka engagemanget hos sina medlemmar, boende eller medborgare.

Våra egna koncept riktar sig framförallt till unga människor i socioekonomiskt utsatta områden och skapar förutsättningar för dem att ta del i sitt områdes utveckling och ta sig närmare arbetsmarknaden. Att bygga socialt kapital hos unga är ett arbete som kommer alla i området till gagn med ökad trygghet, trivsel och en starkare gemenskap hos alla. Samtidigt leder arbetet till ett större symboliskt kapital när stoltheten ökar och områdets rykte förbättras.

Sedan starten 2013 har vi gett över 2500 unga en första rad på sitt CV och hjälpt dem att ta sina första steg in på arbetsmarknaden.

Om konceptet Tillsammans för [Orten]

TFO är ett koncept framtaget av AD Tillsammans för att arbeta med en stadsdels sociala utveckling med utemiljön som verktyg. Det är ett unikt sommarjobbprogram där vi lär unga vad det innebär att ha ett jobb samtidigt som de arbetar med att rusta upp sitt eget område. Konceptet är utvecklat utifrån erfarenheterna av att arbeta med ungdomar och social stadsutveckling i olika sammanhang och grundar sig på de slutsatser som dragits av bland annat Hovsjösatsningen.

Sedan starten 2013 i Vårby i Huddinge kommun har över 1800 ungdomar fått en introduktion till arbetslivet, prova på nya yrken och ta hand om sitt eget bostadsområde genom en anställning i Tillsammans för Orten-satsningar i femton områden i fem kommuner. Genom meningsfulla sommarjobb och skapandet av positiva förebilder ingjuter vi framtidstro hos områdets ungdomar.

Tillsammans för Ortens arbete vilar på tre delar som vi arbetar med parallellt för att uppnå målet om att området ska bli tryggare och trivsammare:

1. Fysisk miljö
2. Individuell utveckling
3. Gemenskap i området.

Ett av målen med Tillsammans för Orten är att skapa en plattform för området att samverka genom. Då vi har tillgång till många ungdomar på samma plats kan vi erbjuda föreningar och andra organisationer som har behov av att nå ungdomar att komma och presentera sig och sin verksamhet. Vi vill med det skapa ett socialt kitt i området som består av ungdomar och vuxna boende i området, yrkesverksamma som arbetar där och civilsamhällets ledare.

Pedagogik/metod

För många av feriejobbarna är TFO-projekten ett första jobb och kontakt med en arbetsplats. Ett stort arbete läggs ned på att skapa bra förutsättningar för feriejobbarna att lära sig vad det innebär att ha ett arbete och hur man beter sig på en arbetsplats. I projekten finns tydliga regler som alla anställda är med och skapar för att öka delaktigheten.

Vi lägger stor vikt vid den personliga utvecklingen hos varje individ och möjligheterna att arbeta tillsammans med andra unga från området för att hantera och lösa konflikter på en arbetsplats. Vår ambition är att alla ska få med sig erfarenheter, kunskap och sociala verktyg att använda även efter att sommaren är över och feriejobbarna återgår till skola, eller andra arbeten och som kan komma området i stort till gagn.

Organisation

Vi bygger upp våra projekt i en tydlig struktur av två anledningar, för att feriejobbarna ska ha lätt att relatera till alla olika roller och hierarkier på en arbetsplats och för att skapa en steg för ungdomarna att klättra på. Förhoppningen är att feriejobbarna skall vilja återkomma nästa år och avancera en position och därför anstränga sig extra och visa upp sig från sin bästa sida. I slutet på varje period får vi frågor från många sommarjobbare om hur man blir eller söker till gruppleddare i framtiden.

En del av en långsiktig satsning

“Rom byggdes inte på en dag” är ett vanligt uttryck. Att vända en nedåtgående spiral i ett område görs inte heller i en handvändning. I Tillsammans för Orten pratar vi om att producera både kortsiktiga och långsiktiga resultat. Efter ett första år kan vi utvärdera deltagarnas upplevelse, de faktiskt utförda arbetsuppgifterna och hur boende i området upplever att det gått under sommaren. I de områden där vi arbetat under längre tid ser vi en tydlig uppgång i engagemanget hos deltagarna. Många feriejobbare känner redan till satsningen sen förra året då en kompis eller ett syskon kanske jobbade. Vi ser också att feriejobbare återkommer och vill bli gruppleddare. I vissa fall har personer som först arbetade som sommarjobbare därefter blivit gruppleddare och efter studier återkommit som projektledare med mycket stort ansvar för genomförandet. Genom att fortsätta i flera år skapar vi förväntningar och förhoppningar hos yngre ungdomar i området att de också kommer få ett sommarjobb och vara delaktiga i sitt områdes utveckling. I vår pedagogiska modell har vi en utvecklingstrappa för både feriejobbare och gruppleddare med fler steg i ledarskapsprogrammet som utvecklar dem under kommande år och bygger förebilder och ansvarstagande individer i områdena vi verkar i.

TFO - Bevisat trygghetsskapande effekter enligt utvärdering av Brå

Under 2015 beviljades Huddinge kommun medel från Brottsförebyggande rådet för att genomföra en extern utvärdering av den första TFO-satsningen, Tillsammans för Vårbys, första tre år. Adam Jonsson från FoU Södertörn gjorde en utvärdering (ISSN 1403-8358) som konstaterade att projektet bidrar till att öka deltagarnas självkänsla, kollektiva sammanhållning och stolthet över sitt område. Genom det utvecklar de ett ökat områdesansvar med förebyggande effekter på attityder till nedskräpning och skadegörelse. Han menar att satsningen utgör ett för Huddinge kommun betydelsefullt och tålmodigt arbete med att stärka förutsättningarna hos Vårbys ungdomar på vägen mot ett ansvarstagande vuxenliv. Hela utvärderingen finns att ladda ned på www.adtillsammans.se

Sammanfattningen av utvärderingen beskriver att projektet bidragit med följande:

1. "Att de medverkande ungdomarna får erfarenheter av och införlivar insikter om de ansträngningar som krävs för att förvalta bostadsområdets delade utemiljö, vilket föranleder ett ökat områdesansvar med förebyggande effekter på attityder till nedskräpning och skadegörelse."
2. "Att lokala ungdomar får chansen, förutsättningarna och tilltron till att samarbeta i upprustningen och uppkomsten av publikt uppskattade mötesplatser förbättrar umgängesklimatet mellan dem respektive deras kamratkollektiv, vilket ökar den upplevda samhörigheten över generationsgränserna."
3. "Uppskattade arbetsinsatser som minskar den upplevda sårbarheten i utemiljön och vars utåtriktade karaktär ökar familjariteten mellan deltagarna och invånarna, vilket föranleder en ökad sammanhållning mellan boende. Dessa resultat upplevs i förlängningen medföra trygghetsskapande effekter på individ- och gruppnivå."

Tillsammans för Haninge

Sommarjobbare

Totalt avsattes 290 platser från Haninge kommuns feriejobbssatsning till Tillsammans för Haninge. De har placerats med mål att så många som möjligt ska arbeta i det område de bor i, placeringen av feriejobbare sköts av Haninge kommun. De har arbetat måndag-fredag, 6 h per dag under en period á 3 veckor och delades in i arbetsgrupper ledda av en gruppleddare.

"Det är bra att vi gör en skillnad för Jordbro, umgås och skaffa nya vänner, man jobbar tillsammans."

Feriejobbare Jordbro P1

Gruppleddare

Från varje område anställdes unga vuxna som gruppleddare vilka ansvarar för en grupp av sommarjobbare i det dagliga arbetet. Gruppleddaren har koll på dagens arbetsuppgifter, ser till att alla i gruppen vet vad de ska göra och har det bra på jobbet och sköter även vissa administrativa uppgifter. Gruppleddarna fick under våren en ledarskapsutbildning och coachas dagligen i hur de ska leda sina grupper för att utveckla sitt ledarskap. De arbetade måndag-fredag, 6,5 h/dag och under två perioder á 3 veckor, totalt 6 veckor. Totalt arbetade 30 gruppleddare i TFH 2023

Samarbetspartners

Bakom satsningen Tillsammans för Haninge står nio samarbetspartners;

- + Haninge kommun
- + Haninge Bostäder
- + Tornberget
- + Victoriahem
- + Sveafastigheter
- + SBB
- + Stena Fastigheter
- + Coca-Cola Europacific Partners Sverige
- + Ica Maxi Haninge

Dessa har försett sommarjobbare och gruppleddare med arbetsuppgifter under sommaren, främst i utemiljön men även i form av studiebesök och fortbildning.

Ytterligare samarbetspartner är Olofsson bil och Haninge Entré.

Områden

Tillsammans för Haninge har genomförts i sju områden i Haninge kommun;

- + Jordbro: 9 veckor, 90 sommarjobbare och 9 gruppleddare
- + Brandbergen (och Vendelsö): 9 veckor, 90 sommarjobbare och 10 gruppleddare
- + Västerhaninge (och Tungelsta): 6 veckor, 50 sommarjobbare och 5 gruppleddare
- + Handen (och Vega): 3 veckor, 60 sommarjobbare och 6 gruppleddare

Jordbro

I Jordbro pågick satsningen i nio veckor och sysselsatte 90 sommarjobbare och 9 gruppleddare. Lokalen på Moränvägen 94 (Haninge bostäder) var utgångspunkt för arbetet och utifrån det har grupperna arbetat runt om i Jordbro på uppdrag av Haninge kommun, Haninge bostäder, Tornberget och Victoriahem.

Exempel på arbetsuppgifter som utförts i Jordbro:

- + Målning av soprum
- + Oljning av bänkar och bord
- + Rusta upp bänkar
- + Måla lekplatser
- + Konstverk på garagelängor
- + Markmålningar för barn
- + Uppsättning av pantrör

“Allting som krävde att man målar, t.ex markmålningar och att måla soprum ”

Feriejobbare Jordbro P1
svarar på vad som var den roligaste arbetsuppgiften

Brandbergen (och Vendelsö)

I Brandbergen pågick satsningen i nio veckor och sysselsatte 90 sommarjobbare och 10 gruppleddare. Lokalen på Skyttens gata 543 (Victoriahem) var utgångspunkt för arbetet och därifrån har grupperna arbetat runt om i Brandbergen och i Vendelsö på uppdrag av Haninge kommun, Victoriahem, Tornberget och Haninge bostäder.

Exempel på arbetsuppgifter som utförts i Brandbergen och Vendelsö:

- + Måla blomurnor
- + Måla källargångar
- + Måla lekplatser
- + Renovera och måla om bänkar
- + Skräpplockning
- + Uppsättning av pantrör

“Det som jag tyckte va roligast va att gräva i Vendelsö.”

Feriejobbare Brandbergen P3
svarar på vad som var den roligaste arbetsuppgiften

Västerhaninge (och Tungelsta)

I Västerhaninge pågick satsningen i sex veckor och sysselsatte 50 sommarjobbare och 5 gruppleddare. Lokalen på Tungelstavägen 33E (Haninge Bostäder) var utgångspunkt för arbetet och därifrån har grupperna arbetat runt om i Västerhaninge och Tungelsta på uppdrag av Haninge bostäder, Haninge kommun och Tornberget.

Exempel på arbetsuppgifter som utförts i Västerhaninge och Tungelsta:

- + Måla lyktstolpar
- + Slipa och måla bänkar
- + Måla om lekplatser
- + Markmålningar
- + Reparera och olja köksträdgård
- + Bygga odlingslådor
- + Uppsättning av pantrör

“Jag tyckte de var kul att fixa bänkar, man fick mycket tid att prata med varandra och bli vänner”

Feriejobbare Västerhaninge P1
svarar på vad som var den roligaste arbetsuppgiften

Handen (och Vega)

I Handen pågick satsningen i sex veckor och sysselsatte 60 ungdomar och 6 gruppleddare. Lokalen i Bagarvillan (Tornberget) var utgångspunkt för arbetet och därifrån har grupperna arbetat runt om i Handen och Vega på uppdrag av Haninge kommun, Haninge bostäder, Stena fastigheter, Tornberget och Haninge Entré.

Exempel på arbetsuppgifter som utförts i Handen och Vega:

- + Måla parkbänkar
- + Måla staket runt lekplats
- + Måla soprum
- + Målning av cykelrum
- + Markmålningar
- + Røjning av sly
- + Rensa ogräs
- + Uppsättning av pantrör

“Plocka skräp, det var som en skattjakt!”

Feriejobbare Handen P2
om vad som var den roligaste arbetsuppgiften

Externa besök och föreläsningar

Under genomförandet har vi varvat arbete med besök av externa aktörer med syfte att vidga ungdomarnas perspektiv, ge inspiration till olika yrkesval och att fortbilda dem på olika sätt. Med anledning av att det var så många sommarjobbare och områden har inte alla besök skett i alla områden, men detta är en sammanfattning på vilka aktörer/föreläsningar/kurser vi har haft ute hos oss eller som vi har besökt:

- + Försvarsmakten
- + Brandförsvaret
- + Olofsson Bil
- + Biblioteket i Jordbro, Handen, Brandbergen och Västerhaninge
- + Trainstation
- + MHM Klätterförening i Brandbergen
- + Förebyggarteamet Haninge kommun
- + Fältassistenterna
- + UNGish Haninge kommun
- + Coca-Cola Europacific Partners Sverige
- + Haninge Bangolfklubb
- + Utbildning om invasiva växter Haninge kommun
- + Aktivitetshuset i Vega
- + Ica Maxi Haninge

“Att vi fick göra besök på olika platser och lära oss om andra saker.”

Feriejobbare Brandbergen
om vad vi absolut inte ska ändra på i TFH

Brev från en sommarjobbare

Hej, Jag heter Loella Sundberg och har jobbat i Tillsammans för Haninge första gången nu i sommar. Jobbet har gett mig en möjlighet att få ta del av arbetslivet redan som 15 åring och tjäna egna pengar.

Jag har fått prova på många olika utmaningar, allt ifrån att ha målat Viktoriahems källare till att bygga ihop fina fågelholkar. Det roligaste med jobbet var omväxlingen mellan att måla och att plocka skräp. Vi fick även göra andra saker som att klättra, träffa brandkåren och vara på studiebesök hos Olofssons bil.

Jag gillade också ledarna som var några år äldre, det gav inspiration till ledarskap. Det var en lättsam stämning och vi hade väldigt roligt ihop. Jobbet har gett mig mycket erfarenhet och en inblick i hur det vuxna arbetslivet ser ut. Så i framtiden när jag söker ett jobb vet jag nu mer vad jag kan förvänta mig. Jag jobbade period 3 i Brandbergen och det är jag väldigt glad över. På grund av jobbet har jag fått många nya fina vänner och med dem har jag delat många skratt och fina minnen. Flera av oss som jobbade ihop har fortsatt att träffas även fast jobbet tagit slut vilket är en väldigt roligt.

Loella, Feriejobbare Brandbergen P3

Brev från en gruppleddare

Mitt namn är Fardosa Husein och jag är 18 år gammal. I somras jobbade jag för Tillsammans för Haninge som gruppleddare och har även tidigare jobbat som sommarjobbare. Jag sökte jobbet i mars, eftersom jag såg att projektet sökte gruppleddare till sommaren. Jag sökte för att testa att vara gruppleddare och utvecklas inom ledarskap. Den främsta anledning var också att jag jobbade som sommarjobbare 2021, vilket var mitt första sommarjobb som var ett av de roligaste jobben jag haft. Det var på grund av att jag fick jobba i mitt eget område och fick skapa en positiv förändring. Dessutom fick jag möjligheten att få arbeta med andra bekanta ungdomar som också bor i området. Efter att varit sommarjobbare ville jag prova att vara gruppleddare för att se hur det känns att leda andra sommarjobbare.

Det var en kul upplevelse att jobba som gruppleddare i sommar där jag fick chansen att ha två olika grupper av sommarjobbare, en under period 1 och den andra period 3. Grupperna fungerade utmärkt genom att utföra sina arbetsuppgifter och kunna samarbeta med varandra. Jag hade två grupper där alla visade respekt och var trevliga mot varandra. Detta resulterade till att vi kunde ha kul tillsammans och ha en bra gruppsammanhållning. Detta berodde framförallt att jag strävade efter att se till att sommarjobbare kände att det var roligt att arbeta, men också att utföra vårt arbete så bra som möjligt. Båda grupperna jag ledde var duktiga och de uppskattade mig som gruppleddare på grund av att jag kombinerade att vara bestämd, snäll, och att jag hade en god relation med dem. Jag anser att en bra relation med gruppen är viktig att ha, eftersom annars kan risken bli att gruppen inte fungerar som förväntat.

Att vara gruppleddare var en lärorik och rolig upplevelse, eftersom att jag fick lära mig hur man blir en bra ledare både teoretiskt och praktiskt. Sommarjobbet i helhet var givande, eftersom jag fick vara med och förändra mitt område samt få viktig arbetslivserfarenheter som jag kan använda mig av i framtiden. Dessutom kan man känna sig stolt över att ha hjälpt sommarjobbarna att få med sig lärdomar om hur ett riktigt arbete kan se ut och vilken arbetsmoral som krävs.

Fardosa, gruppleddare P1 och P3 i Jordbro

Utvärdering

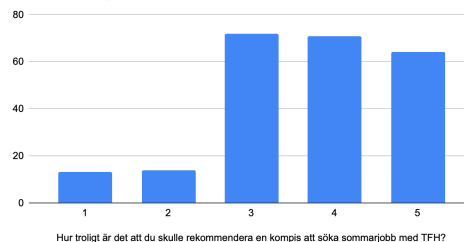
Efter avslutat arbete hos oss har alla fått fylla i en utvärdering som vi har sammanställt nedan. Vi ser generellt höga siffror på hur nöjda de är med både sitt sommarjobb och hur stolta de är över sin egen insats. I ordmolnen som finns efter stapeldiagrammen är de ord som är nämnda flest gånger också de som är störst i ordmolnet.

På en skala 1-5, hur kul tyckte du att det var att jobba i somras?



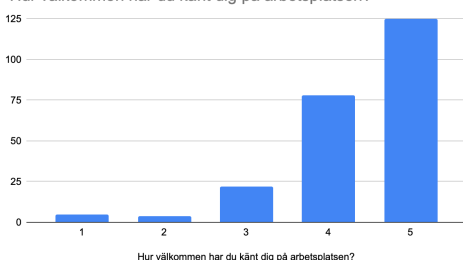
På en skala 1-5, hur kul tyckte du att det var att jobba i somras?

Hur troligt är det att du skulle rekommendera en kompis att söka sommarjobb med TFH?



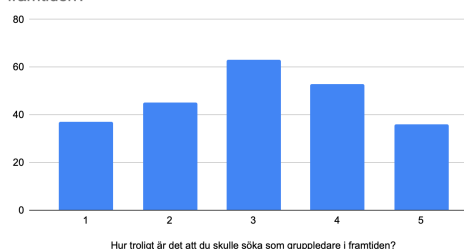
Hur troligt är det att du skulle rekommendera en kompis att söka jobb i TFH?

Hur välkommen har du känt dig på arbetsplatsen?



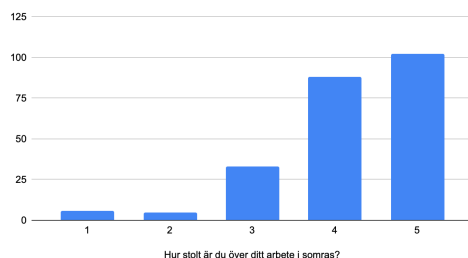
Hur välkommen har du känt dig på arbetsplatsen?

Hur troligt är det att du skulle söka som gruppleddare i framtiden?



Hur troligt är det att du skulle söka som gruppleddare i framtiden?

Hur stolt är du över ditt arbete i somras?



Hur stolt är du över ditt arbete?

AD Tillsammans har ordet

Sedan 2019 har vi haft förtroendet att jobba i Haninge med att utveckla ungdomar och områden, det är vi otroligt stolta över! Från en start med 55 ungdomar i sex veckor i Västerhaninge har vi årligen växlat upp till årets 320 ungdomar och unga vuxna från Haninge som jobbat över stora delar av kommunen med att förbättra sina områden.

Hittills har 840 ungdomar och unga vuxna jobbat i Tillsammans för Haninge sedan starten och nu omfattar satsningen Brandbergen, Jordbro, Handen, Västerhaninge, Tungalsta, Vendelsö och Vega.

Våra projektledare och platsansvariga har gjort en jättebra insats på plats under hela sommaren, i år upplever vi att vi haft ett ännu bättre engagemang från våra gruppleadare och det kan vi härleda till extra insatser i ledarskapsutbildningen innan sommaren. Vi har redan planer på hur vi kan utveckla den ytterligare till nästa år, gärna tillsammans med våra samarbetspartners!

Ungdomarna är fortsatt stolta över sin insats (snitt 4,2 av 5) och det är otroligt viktigt för oss. Att de får ett bra första möte med arbetsmarknaden är ett av våra viktigaste uppdrag i denna satsning. Ungdomarna har känt sig välkomna på arbetsplatsen (snitt 4,4 av 5) vilket vi ser som ett kvitto på att vi haft ett öppet klimat och skapat en plats de känt sig trygga på.

När vi summerar sommaren med hösten utanför fönstret så är vi tacksamma för förtroendet och ödmjuka inför uppdraget att få arbeta med alla fina ungdomar och vara med och forma deras bild av vuxenhet, arbetsliv, samvaro på jobbet och känslan av att tjäna sina första egna pengar.

Sedan 2013 har vi drivit vårt koncept Tillsammans för Orten och efter årets genomförande är vi uppe i över 2100 ungdomar som jobbat i konceptet och det har genomförts i 15 områden. Vi ser fram emot att jobba vidare i Haninge nästa år och vet hur viktigt det är med långsiktighet i den här typen av satsningar!

Tack för i sommar!

Anna Engström och Daniel Eidhagen
Ägare och grundare AD Tillsammans